

# Plan pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach 2024



# Inleiding

Per 1 januari 2019 is elke kinderopvangorganisatie door de wet IKK verplicht een pedagogisch coach en pedagogisch beleidsmedewerker in dienst te hebben. Deze functies mogen gecombineerd worden, mits er wordt voldaan aan de opleidingseisen en het minimum aantal in te vullen uren behorend bij deze functies.

De Wet IKK verbetert de kwaliteit en de toegankelijkheid van de kinderopvang. De nieuwe kwaliteitseisen zijn opgedeeld in vier thema's:

1. de ontwikkeling van het kind centraal,
2. veiligheid en gezondheid,
3. stabiliteit en pedagogisch maatwerk en
4. kinderopvang is een vak.

De invulling en werkwijze is niet vastgelegd in de wetgeving, maar wordt voor Kinderopvang Duimelot vormgegeven in dit document.

# 1. Inzet uren pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach bij Kinderopvang Duimelot Zenderen

## **Algemene Wettelijke kaders:**

Er is in de wet IKK geen maximum gesteld aan het aantal coaching uren per beroepskracht. Ook is de wijze van verdeling van de coaching uren over de beroepskrachten niet voorgeschreven.

Het is aan de houder om de verdeling van deze coaching uren te bepalen al naar gelang de wensen en het functioneren van de beroepskrachten die bij zijn kindercentrum werkzaam zijn. Hierbij geldt de voorwaarde dat elke beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt. Deze verdeling dient in het coachplan schriftelijk vastgelegd te worden, zodat deze inzichtelijk is voor beroepskrachten en ouders.

Op 1 januari van elk jaar stelt de kinderopvangondernemer vast, hoeveel uur inzet vereist is voor zowel de beleidsvorming als de coaching. De ondernemer bepaalt wanneer de pedagogisch beleidsmedewerker op de vestigingen ingezet wordt. Elke pedagogisch medewerker krijgt coaching. Dit plan is voor ouders en medewerkers in te zien op de website.

## **Invulling Kinderopvang Duimelot**

Binnen Kinderopvang Duimelot hebben Jeanine Mulder (Pikler Pedagoog en directeur) Gea Martinius ( pedagogisch beleidsmedewerker en coach) en Marit Timmers (HBO Pedagoog), Roosmarijn Blenke (ad PEP) en Elles Nollen ( Pikler pedagoog) intern de vereiste opleiding om deze functies uit te mogen oefenen. In de praktijk zullen Jeanine Mulder en Gea Martinius zich inzetten voor coaching van medewerkers en scholingsactiviteiten. Als beleidsmedewerkers zullen zij, in samenwerking, het pedagogisch beleid ontwikkelen-evalueren-bijstellen, protocollen en procedures beheren en zorgdragen voor de communicatie over het pedagogisch beleid. Vanuit de evaluatie worden doelen geformuleerd en wordt aanvullende scholing voor medewerkers aangeboden. Zij bezitten hiervoor de door de FCB erkende scholing en diploma's.

Als pedagogisch coach coachen zij medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden. Daarnaast is Marit Timmers betrokken bij de coördinatie van het begeleiden en coachen van stagiaires en kan zij bij afwezigheid van Jeanine en/of Gea hun taken interim op zich nemen.

Extern worden bovengenoemden op hun beurt weer gecoacht door Pikler pedagogen van buiten en volgen zij scholing op onderwerpen naar keuze.

## **Overzicht Inzet Coaching uren 2024 totaal 245 uur**

### **Minimum aantal in te vullen uren door Kinderopvang Duimelot in 2024 conform de wet IKK (Peildatum 1 januari 2024)**

- 100 uur/jaar voor de ontwikkeling en implementatie van pedagogisch beleid en team coaching
- 145 uur per jaar voor de individuele coaching van beroepskrachten (totale fte pedagogische beroepskrachten = 14,5 naar boven afgerond).

**Per fulltime formatieplaats wordt minimaal 10 uur coaching per jaar berekend. De verdeling van het totaal aantal uren over de medewerkers is maatwerk.**

De verdeling KDV en BSO is als volgt, **170 uur voor KDV** (50 uur voor de ontwikkeling en implementatie van pedagogisch beleid en team coaching en 120 uur per jaar voor de individuele coaching van beroepskrachten en **75 uur voor de BSO** (50 uur voor de ontwikkeling en implementatie van pedagogisch beleid en team coaching en 25 uur per jaar voor de individuele coaching van beroepskrachten (deels zitten hier een overlap in omdat de medewerkers zowel bij het KDV als de BSO werkzaam zijn).

### **Scholingsplan Duimelot 2024**

BSO in uitvoering : Miranda Hooghart 1 bijeenkomst

Begeleiden creatieve processen bij kinderen : Buro Buiten de lijntjes Fenna Kruijse  
1 bijeenkomst team Duimelot

Pikler in de praktijk : 1 bijeenkomst team Duimelot

EHBO: pedagogisch professionals team Duimelot

BHV: 3 pedagogisch professionals team Duimelot

Boekstart : 2 pedagogisch professionals team Duimelot (vervolg 2023 ) 1 bijeenkomst

Faciliteren en begeleiden: 1 medewerker tot Pikler pedagoog

Kijk eens wat ik kan (babytraining IKK): 2 pedagogisch professionals team Duimelot

Deelname congressen, Webinars etc. op naar vraag en relevantie voor de praktijk

Doorgaande lijn op antroposofische basis: 1 bijeenkomst team Duimelot

**Bijlage 1:**Overzicht aantal fte's per 1 januari 2024

Anne	PP-er	28		
Rachel	PP-er	36		
Ilayda	PP-er	32		
Marissa	PP-er	32		
Maike	PP-er	36		
Danny	PP-er	34		
Naime	PP-er	27		
Jolien	PP-er	24		
Anique	PP-er	27		
Roosmarijn	PP-er	27		
Loes	PP-er	27		
Marit	PP-er	36		
Sophie	PP-er	32		
Marike	PP-er	27		
Karin*	PP-er	27		
Elles	PP-er	24		
BSO*	PP-er	27		
		<b>503</b>	<b>36</b>	<b>13,97 Fte</b>
Elles	Overhead	6		
Gea	Overhead	20		
Michelle	groepshulp	34		
Jeanine	Overhead	40		
		100		
Egbert	Onderhoud			

De uren zijn naar boven afgerond naar 14,5 FTE om ook inval te coachen.

- Karin vervangt Naime tijdens haar zwangerschapsverlof en is invalkracht
- Bij de BSO staat op het moment een vacature open